

1. AMAÇ

Bu politikanın amacı, Doğuş Holding'in toplumsal katılım stratejisine ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uygun olarak Şirketimizin toplumsal destek girişimlerini, kurumsal yardım amaçlı bağışlarını ve sponsorluk taleplerini yanıtlamak için karar alma süreçlerinde etkili olacak tüm ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak şirket içi kriterlerimizi belirlemektir. Doğuş Holding faaliyette bulunduğu bölgelerde yaşayan toplumun refahı, ekonomik ve sosyal kalkınmasıyla doğrudan ilgilidir. Bu toplumların üyelerinin iyi yaşamalarını destekleyen ve iyileştirmek için çalışan sivil toplumun yanında olmaya kararlıyız ve kurumsal bağışlarımızı bu toplumların sürekli gelişimine olan bağlılığımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Bu politikanın amacı doğrultusunda “bağış”, üçüncü taraflara karşılıksız olarak verilen her türlü değerli şey olarak tanımlanır. Bağış, zaman, ürün, finansal destek, hizmet veya bunlardan mahrum olan bölgelerde şirketlerimizin hizmetlerine erişimin paylaşılması gibi farklı şekillerde olabilir. Yine bu politika kapsamında “sponsorluk”, genellikle reklam, tanıtım, pazarlama veya benzer amaçlı bir fayda karşılığında toplumsal fayda amacı güden bir faaliyetin desteklenmesi veya finanse edilmesi olarak tanımlanır. Bağışların, desteklerin ya da sponsorlukların her zaman toplumsal fayda sağlaması önceliklidir.

2. KAPSAM

Bu Politika, Doğuş Holding'in, iştirak ve bağlı ortaklarının ve dünya çapındaki ilişkili taraflarının, üst yöneticileri, tam zamanlı, yarı zamanlı, sözleşmeli ve geçici süreli sözleşmeli olmak üzere tüm çalışanları için geçerlidir. Bu politikada “yapılan iş” tabiriyle kastedilen işler, tüm kurumsal işlemler, faaliyetler ve ticari çabaların tüm yönlerini kapsamaktadır.

3. YASA ve YÖNETMELİKLER

Doğuş Holding, etik iş yapma biçimleriyle adil bir şekilde tüm süreçlerini yönetmeyi taahhüt etmektedir. Şirketimiz kurumsal bağışlar, destekler ve sponsorluklardan kaynaklanabilecek suistimaller de dahil olmak üzere her türlü yolsuzluk olasılığından kaçınmaya kararlıdır.

Doğuş Holding olarak, herhangi bir çözüm ortaklığı, finansal ya da ayni destek talebinin uluslararası ve yerel yasalara uygun olup olmadığının gözden geçirildiğini, yapılan bağışların ya da verilen her türlü desteğin endişe oluşturmayacağından veya aktarılan kaynağın nerede ve ne şekilde kullanıldığına dair paydaşları nezdinde soru işaretleri yaratmayacağından emin olmak için her türlü unsurun değerlendirildiğini taahhüt ederiz.

4. SORUMLULUK ve İLKELER

Doğuş Holding tarafından yapılan tüm bağışlar ve sponsorluklar, bağışın / sponsorluğun miktarını veya değerini, ödeme planını (varsa) ve bağışlanan fonların veya kaynakların kullanımıyla ilgili her türlü koşulu veya kısıtlamayı belirten yazılı bir sözleşme kapsamında yapılmalıdır. Ayrıca, bağışın/sponsorluğun bir parçasını oluşturan tüm işlemler denetlenebilir olmalı ve sağlanan her türlü destek benzer şekilde belgelenmelidir.

Doğuş Holding ve Doğuş Grubu şirketleri çalışanları şirket değerlerini korumak ve işini doğru ve dürüst bir şekilde yürütmekten sorumludur. Doğuş Holding aşağıdaki adil ve etik iş uygulamaları ilkeleri doğrultusunda tüm kurumsal ilişkilerini yönetmektedir:

- Tüm yönetici ve çalışanlarımız başka bir çalışan veya ilgili taraf tarafından yanlış yapıldığını, tehlike arz ettiğini düşündüren aykırı durumlara karşı dikkatli olur ve gerekli bildirimleri yapar.
- Grup şirketlerindeki çalışanlarımız ve ilgili taraflar bu politikaya uymaları için desteklenir ve uyumu teşvik edecek mekanizmalar kurulur ve yönetilir.
- Tüm bağış, destek ve sponsorluk talepleri Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gözden geçirilir ve onaylanır.
- Çalışanlarımız herhangi bir süreç kapsamında Sürdürülebilirlik Komitesi'nin onayı olmaksızın Doğuş Holding'in adı altında mali ya da ayni destek sözü veremez.

5. İHLALLER

Bu politika kapsamında ilgili taraflar herhangi bir sorun veya endişe söz konusu olduğunda ya da bu politikanın ihlal edildiğine dair kanaatleri oluştuğunda Doğuş Holding Sürdürülebilirlik yöneticisine ya da Hukuk Birimi'ne bildirimde bulunmalıdır.

6. UYGUNSUZLUK

Doğuş Holding aşağıdaki kuruluşlara bağış, destek veya sponsorluk sağlamaz:

- Toplumsal bir sorunun çözümünün parçası olmayan, toplumun tüm kesimlerine hitap eden programlar yürütmeyen, tek bir inancı temsil eden kurum ve kuruluşlar
- Irk, cinsiyet, inanç veya diğer bireysel durum ve tercihlere dayalı ayrımcılık yapan kuruluşlar
- Politikacılar, siyasi partiler veya siyasi partilerle ilgili veya bağlantılı kuruluşlar

- Mevcut durumda Doğuş Holding'in yatırımları arasında yer alan ya da Grup şirketleri tarafından yürütülen programlar ya da etkinliklerle rekabet açısından uygun olmayan ya da çıkar çatışmasına neden olan proje, program veya faaliyetler
- Doğuş Holding'in tüm kurumsal değerlerine, politikalarına ve stratejilerine aykırı faaliyetler
- Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde yasa ve yönetmelikler doğrultusunda çıkar çatışması yaratabilecek ya da hükümetlerin politikalarıyla uyumlu olmayan faaliyetler
- Herhangi bir kesimin (kişi, kurum ve kuruluşun, toplumların ya da ekolojik çevrenin) sağlık ve güvenliğine zarar verebilecek faaliyetler
- Siyasi partiler tarafından düzenlenen ve/veya siyasi gündemi destekleyen faaliyetler

7. UYGULAMA

Bu Politika Doğuş Holding'in faaliyette bulunduğu, yatırımları ve iştirakleri bulunan bölgelerde yerel ve proje bazlı gerekliliklere uygun olarak yerel ve bölgesel olarak uygulanmaktadır. Doğuş Grubu şirketleri tarafından yapılan bağışlar, sponsorluklar ve diğer finansal ve ayni katkılara ilişkin ilgili mevzuat ve kültürel beklentiler, faaliyet gösterdiğimiz dünyanın farklı bölgelerinde önemli ölçüde farklılık gösterebilmektedir. Bu Politika'nın uygulanmasına yönelik bu devredilmiş yaklaşım iştirak ve bağlı ortaklıklarımızın kendi bağış ve yardım politikalarına uygun stratejilerle hareket etmelerini, karar almalarını desteklemektedir.

8. YÜRÜRLÜK

Bu politika Doğuş Holding Yönetim Kurulu tarafından 3 Mayıs 2025 tarihinde onaylanmış ve kamuya beyan edilmiştir. Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer. Bağlı prosedürleriyle birlikte gerekli durumlarda yeniden gözden geçirilir ve gerekli güncellemeleri yapılarak ilgili taraflara bilgilendirilmesi yapılır.